



Coworking mit Kinderbetreuung für Ihre Mitarbeiter*innen



Fehlende Kitaplätze: In Berlin fehlen rund **3.000 Kitaplätze** für Kinder unter drei Jahren. Viele Eltern, die nach einem Jahr Elternzeit wieder in den Beruf einsteigen wollen, werden durch die lange Wartezeit auf einen Kitaplatz daran gehindert.

➤ Überbrückung von Wartezeiten im juggleHUB

Kita-Schließtage: In Berlin dürfen Kitas bis zu **25 Tage im Jahr** schließen. Trotz Notbetreuungsangeboten ist es für viele Eltern schwierig, diese Zeit zu überbrücken.

➤ Überbrückung von Schließzeiten im juggleHUB

Randzeitenbetreuung: Viele Eltern steigen mit reduzierter Wochenstundenzahl wieder in den Beruf ein. Dies bestimmt den ihnen zugewiesenen Kinderbetreuungsumfang. Bei wichtigen Terminen oder Deadlines ist kein Raum für Flexibilität.

➤ Überbrückung von Randzeiten im juggleHUB

Frühzeitiger Wiedereinstieg: Viele Eltern würden wieder früher in ihren Beruf einsteigen, wenn sie ihr Kind arbeitsplatznah betreuen lassen könnten.

➤ Frühzeitiger Wiedereinstieg im juggleHUB

Berliner Morgenpost

BETREUUNG

Berliner Firmen leiden unter Kita-Engpässen

IHK-Umfrage: In jeder dritten Firma fehlen Mitarbeiter, weil sie keine Betreuungsplätze für ihre Kinder bekommen.



29.08.2018, 05:00 **Dominik Bath**



Berliner Morgenpost Online, 29.08.2018

<https://www.morgenpost.de/berlin/article215199659/Berliner-Firmen-leiden-unter-Kita-Engpaessen.html>

Jeder
3. Berliner Firma
fehlen bereits
Mitarbeiter*innen
wegen nicht
vorhandener
Betreuungs-
plätze.

Status quo

62%

der Eltern leiden unter **Stress**.

64%

der Millennials würden nicht bei einem Unternehmen anfangen, das keine **Vereinbarkeit** ermöglicht.

71%

der Beschäftigten wünschen sich **mehr Zeit** für Familie, Partner und Freunde.

77%

der Frauen in Führungspositionen sind **kinderlos**.

83%

der 25-39-Jährigen ist **Familienfreundlichkeit** so wichtig, dass sie dafür auch das Unternehmen wechseln würden

88%

meinen, der Job muss zur **Lebenssituation** passen.

91%

der jungen Beschäftigten mit Kindern ist **Familienfreundlichkeit** bei der Arbeitgeberwahl mindestens ebenso wichtig wie das Gehalt.

Unser Angebot

*„Für mich hat juggle**HUB** Sinn gemacht, weil es sich einfach organisieren ließ, die Kids sich wohl gefühlt haben, die technischen Voraussetzungen zum Arbeiten stimmten und es eine tolle Atmosphäre war.“* Johann mit Sohn Felix (2)

Starten Sie das Pilotprojekt **„Coworking mit Kind“**.

Was wir Ihnen bieten:

- Flexibel nutzbare **Schreibtischarbeitsplätze** für Ihre Mitarbeiter*innen in unserem kreativen Workspace
- **Kinderbetreuung nach Bedarf** vor Ort durch ein qualifiziertes Team
- Professionelle Büroausstattung, schnelles Internet und Meetingräume
- Expertise und Beratungsangebote zum Thema **Neues Arbeiten und Workplace Design**
- Ein branchenübergreifendes **Netzwerk** aus Kreativen, Gründer*innen und Start-ups

Nächste Schritte

Der Weg zu Ihrem Pilotprojekt „Coworking mit Kind“

- ✓ Schicken Sie uns eine **E-Mail** an mail@jugglehub.de.
- ✓ Wir vereinbaren einen **Kennenlernertermin** zur Bedarfsermittlung.
- ✓ Wir definieren gemeinsam den **Pilotzeitraum**.
- ✓ Sie informieren Ihre Mitarbeiter*innen über das Pilotprojekt.
- ✓ Kurz vor dem Start kommen wir für einen **Informationstag** zu Ihnen, um Fragen der Mitarbeiter*innen zu beantworten („Kick-Off“).
- ✓ Das Pilotprojekt „Coworking mit Kinderbetreuung“ startet.



Empfehlung: Ihr Unternehmen wird juggleHUB-Mitglied*, 99€ netto/Monat

Als Mitglied erhalten Sie Zugang zu Meetups, Workshops und zum Know-how der Menschen, die im juggleHUB arbeiten, sowie:

- 30-40% Rabatt auf die Nutzung der Kinderbetreuung (Normalpreis 29€ netto/h)
- 20% Rabatt auf die Nutzung der 3 Meetingräume

Coworking & Kinderbetreuung wird wie folgt abgerechnet:

- **Pay-as-you-go:** 20€ netto pro Stunde, monatliche Abrechnung nach Verbrauch.
- **Stundenpakete**:** 17,50€ netto pro Stunde (Paketgröße ab 20h/Monat), monatliche Abrechnung im Voraus, unabhängig vom Verbrauch.

* eine Mitgliedschaft lohnt sich bereits ab einer Nutzung von 11 Stunden im Monat.

** Stundenpakete sind einen Kalendermonat lang gültig und beinhalten 4 Stunden kostenlose Meetingraumnutzung. Nicht genutzte Stunden verfallen.

Proof of Concept

Erfolgreiche Pilotprojekte



Alle Babbel-Mitarbeiter*innen können nun unser Angebot "Coworking mit Kinderbetreuung" nutzen, unterstützt durch Führungskräfte und Kolleg*innen. Kürzlich gab es den Kick-Off in den Babbel-Räumen in Berlin.



DER TAGESSPIEGEL



„Seit Beginn des Jahres können die Mitarbeiter in den Juggle**HUB** gehen und von dort aus arbeiten, (...) Das wird so gut angenommen, dass der Konzern schon nach ähnlichen Angeboten an anderen Standorten sucht. Hat dieses Arrangement auch Nachteile? "Da haben wir bisher noch keine entdeckt", sagt Hofer*."

Tanja Hofer, Director Talent Management
Coca-Cola

Aus: Verändern oder verschwinden, Tagesspiegel
Online, Autorin: Inga Höltnann
<https://www.tagesspiegel.de/themen/koepfe/new-work-veraendern-oder-verschwinden/20411860.html>



Proof of Concept



„Es ist toll, dass alles so offen ist und man nicht das Gefühl hat, mit Kind in eine Ecke geschoben zu werden. Man ist Teil einer Gemeinschaft.“

Max mit Sohn (10 Monate)

„Eben habe ich meinen Sohn gefragt, ob es ihm gefällt. Er hat geantwortet, er möchte hier wohnen.“

Carola mit Sohn (3)

„My husband works for Coca-Cola Germany. We moved here from Brazil with our 5 year old son. Being able to use juggleHUB helped me to sort out necessary administrative things to settle here while my son was being looked after by the lovely childcare team.“

Barbara mit Sohn (5)

Das sind wir



Ansprechpartnerinnen für Ihr Pilotprojekt:

Silvia Steude & Katja Thiede

mail@jugglehub.de

030 68 90 83 56

www.jugglehub.de

Bekannt aus...

HUMAN  RESOURCES
MANAGER

BERLINER
REPUBLIK Das Debattenmagazin 6/2016

„Deutschland 2017 braucht mehr von solchen innovativen Projekten.“

Luxemburger Wort

„Zukunftsmodell für Luxemburg: Ein Coworking Space mit Kinderbetreuung“

HUMANS
ON NEW
WORK

FLUX  FM

Die Alternative im Radio.

„Das junge Berliner Start-Up hat im Prenzlauer Berg einen Ort geschaffen, wo man entspannt arbeiten kann, ohne auf die Zeit mit Kind verzichten zu müssen.“



“Verrückt. Denn obschon Work & Life Balance bei vielen Menschen schon lange ganz oben auf der Agenda ist, schaffen die Gründerinnen das, was Politik und viele Arbeitgeber seit Jahren verschnarchen: Vereinbarkeit von Beruf und Familie.“

DER TAGESSPIEGEL
 RERUM COGNOSCERE CAUSAS

juggleHUB

Unsere Partner

