



Sichern Sie sich Plätze in der

1. Berliner Location



Eröffnung im Frühjahr 2016

Coworking *mit flexibler* Kinderbetreuung für Angestellte

Arbeiten bei KiTa-Schließzeiten und Betreuungsgapassen

Wiedereinstieg während und nach der Elternzeit

Wir unterstützen Sie bei der Umsetzung familienfreundlicher Maßnahmen:

ganz praktisch - mit flexiblen oder festen Schreibtischarbeitsplätzen und einer flexiblen Kinderbetreuung vor Ort.

konzeptionell - bei der Entwicklung von Konzepten für die Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeiter/innen in und nach deren Elternzeit.

strategisch - mit dem Zertifikat „family-friendly company“ für Ihr Employer Branding.



Wiedereinstieg in und nach der Elternzeit

Während der Elternzeit können Ihre Angestellten im juggleHUB je nach Bedarf Projekte begleiten und ihre Kleinkinder vor Ort betreuen lassen.

Nach der Elternzeit erleichtert ein flexibler Arbeitsplatz im juggleHUB den Wiedereinstieg, indem er Ihren Mitarbeiter/innen den nötigen Freiraum gibt, um Familie und Beruf besser zu vereinbaren.

Arbeiten in professioneller Atmosphäre

Im juggleHUB können Ihre Mitarbeiter/innen ihrer anspruchsvollen Tätigkeit so nachgehen, dass es zu ihrem Leben mit Kind passt - **flexibel und selbstbestimmt**.

Möglich wird dies durch:

High-Speed-Internet und Telefon für die Kommunikation mit Kunden, Kollegen und Vorgesetzten

Konferenzräume für Meetings vor Ort

Veranstaltungsbereich mit Café

Flexible Kinderbetreuung für Kinder im Alter von zwei Monaten bis sechs Jahren

Ihr Vorteil:

- ✓ zufriedene und loyale Mitarbeiter/innen
- ✓ hohe Arbeitgeberattraktivität für Nachwuchskräfte
- ✓ keine aufwendige Einarbeitung von befristeten Ersatzkräften
- ✓ Wiedereinstieg wertvoller Mitarbeiter/innen nach der Elternzeit
- ✓ neue Impulse für Ihr Unternehmen durch das kreative Umfeld und Netzwerk des juggleHUB Coworking Spaces

Kontaktieren Sie uns:

Tel. 0176 70 35 10 61
Email mail@jugglehub.de
Web www.jugglehub.de